



En octobre 2015, la CFGM s'est dotée d'une politique de développement durable propre à sa mission, en harmonie avec celle de la Fédération des Coopératives funéraires du Québec. Depuis, un comité mixte formé par des membres de la direction, d'une administratrice et de plusieurs employés a élaboré et déployé un plan d'action dont les retombées se font sentir positivement.

Voici un bilan des actions réalisées lors de la dernière année (2017-2018)

A. CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

1. Participation au programme Héritage : 1908 arbres plantés en 2017-2018.
2. Acquisition d'une voiture électrique pour les déplacements entre les succursales et installation d'une borne de recharge électrique au siège social de Longueuil.
3. Covoiturage entre employés pour le trajet Montréal-Laval.
4. Remplacement graduel des ampoules incandescentes et fluo-compactes par des ampoules LED plus durables et moins énergivores : 160 ampoules remplacées (lampadaires extérieurs inclus).
5. Achat de piles rechargeables pour les petits appareils électroniques (souris, claviers, étiqueteuse) à la succursale de Laval.
6. Sensibilisation des employés à la fermeture des lumières, ordinateurs et autres appareils électriques non-utilisés.
7. Étude sur la consommation d'énergie et les émissions polluantes de l'aquamation comme mode de disposition des corps confiée à une firme spécialisée via la Fédération des coopératives funéraires du Québec.

B. GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

1. Sensibilisation des fournisseurs à la réduction des emballages et à l'utilisation de matériaux plus écologiques : moins de carton reçu dans l'emballage des cercueils, vaisselle recyclable ou compostable fournie par les traiteurs.
2. Récupération de :
 - Stimulateurs cardiaques : 125
 - Cartouches d'encre : 40
 - Piles : 300

- Goupilles de cannettes de boisson gazeuse : la quantité de goupilles récupérées (4 gros sacs) et données à la fondation Clermont Bonenfant a permis de couvrir 20% du coût d'achat d'un fauteuil roulant.
3. À Saint-Hubert, récupération des fleurs laissées par les familles afin de former de nouveaux bouquets qui sont offerts à des résidences pour aînés.
 4. Utilisation de tasses de porcelaine pour servir les breuvages lors des rencontres avec les conseillères aux familles et vaisselle lavable mise à la disposition des employés.

C. RÉDUCTION DU GASPILLAGE DE PAPIER

1. Application d'une procédure d'impression recto verso des documents.
2. Optimisation de l'usage du logiciel Gestio pour l'archivage de documents et réduire la taille des dossiers clients.
3. Envoi de demandes par courriel au lieu de télécopieur.
4. Systématisation du paiement direct pour les fournisseurs : 90% de nos fournisseurs acceptent le paiement électronique.

D. ACHATS RESPONSABLES

1. Centralisation des achats de certains produits et fournitures : 15% d'économie sur les frais de livraison et 5% d'économie sur les achats.
2. Privilégier l'approvisionnement auprès de fournisseurs locaux lorsque disponible : 75% des fournisseurs proviennent de la région, du Québec ou du Canada.
3. Choix de cartouches d'encre compatibles certifiées au lieu de cartouches originales quand possibilité existe : 33% d'économies à l'achat de substituts.
4. Migration vers des produits nettoyants respectueux de l'environnement : 100% des produits utilisés à Montréal sont écologiques et transition à venir dans les autres succursales.

E. DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES ET RAYONNEMENT COOPÉRATIF

1. Mise en œuvre d'un plan de formation : plus de 500 heures de formation reçues par 25 employés.
2. Élaboration et mise en œuvre d'un plan de sensibilisation et de communication sur le développement durable auprès des employés, des membres, des partenaires de la GFGM et du public.
3. Participation et implication de la CFGM auprès d'une vingtaine d'organisations locales :
 - Entraide avec d'autres coopératives (aide à domicile, habitation).
 - Participation à des tables de concertation pour le développement local.
 - Contribution aux fondations de maisons de soins de fin de vie et d'hôpitaux.
 - Conférences dans les résidences pour aînés et autres organismes communautaires.
 - Adhésion à la Chambre de commerce de la Rive sud de Montréal et implication au Pôle d'économie sociale de Laval.